

# LE PAIEMENT DU TRAVAIL EST-IL TROP ÉLEVÉ EN FRANCE ?



Oui, le coût horaire du travail est de 36,5€ contre 26,6€ en moyenne dans l'UE...

Non

... et même de 6€ en Bulgarie. Doit-on s'aligner sur les salaires les plus bas ?

Non... mais on peut baisser les cotisations sociales ?

Les baisser voir les supprimer, c'est assécher les caisses de la protection sociale donc fragiliser les droits des salariés.

Quels droits ?

Depuis plus de 75 ans, le système de protection social français a démocratisé l'accès au système de soin, améliorer, de fait, la santé des salariés et celle de leurs enfants. C'est un facteur de productivité !

Quel rapport ?

Les salariés français sont peut être mieux payés mais produisent plus, plus vite et de meilleure qualité... Ils dégagent plus de richesses !

Oui mais depuis quelques années les gains de productivité stagne...

Le ralentissement de la progression de la productivité des travailleurs français s'explique par le retard des investissements dans les nouvelles technologies et la réduction du financement de la formation.

Et les métiers qui ne créent pas de richesses ?

Le montant du salaire ne peut pas se calculer seulement à partir de critères de rentabilité à court terme. Certains métiers sont indispensables à la vie en commun et doivent être mieux reconnus financièrement !

Mais comment peut-on faire ?

Il faut arrêter de parler du coût du travail. Le travail n'est pas un coût, il produit des richesses ! Il faut s'attaquer au coût du capital et le dépasser. La France est championne du monde des versements de dividendes... Les réorienter, en partie, permettrait de financer l'innovation, la formation et les hausses de salaires ... et ça dégagerait de nouvelles richesses.

Augmenter les salaires, c'est possible !