



COVID-19 : Posición y propuestas de la CGT

Nuestro país está siendo golpeado duramente por el COVID-19.

Frente a un virus que se propaga muy rápidamente, la prioridad es tomar todas las medidas preventivas para garantizar la seguridad y la salud de toda la población. La situación actual está generando un creciente estado de ansiedad y pánico para los empleados que aún están presentes en el lugar de trabajo.

Esta crisis sanitaria pone de manifiesto las desastrosas consecuencias de las políticas de austeridad que han socavado los sistemas de salud y protección social y todos los servicios públicos. Desde hace muchos meses, el sector hospitalario y el mundo de la salud en general se han movilizado para denunciar la falta de personal y de camas en nuestro país. Hoy en día, también hay una falta de medios de protección, de detección del virus y de equipo. Lo mismo ocurre con los que trabajan con personas en sus casas o en el sector social. ¡Esto no puede continuar!

Desde hace una semana, los ciudadanos de nuestro país están "auto aislándose". Estas medidas decretadas por el gobierno van acompañadas de un discurso ambiguo, por decir lo menos, entre "quedarse encerrado" e "ir a trabajar". En efecto, el gobierno se niega a dar una definición clara de las "actividades necesarias" que deben mantenerse para satisfacer las necesidades vitales de los ciudadanos y del mundo médico y para contener esta crisis sanitaria. ¡El doble discurso "Quédate en casa, pero la actividad económica del país debe continuar" es intolerable!

En vista del empeoramiento de la situación y la tensión en los hospitales, la CGT ha pedido al gobierno:

- La definición, junto con los sindicatos y las organizaciones patronales, de la lista de sectores esenciales para la satisfacción de las necesidades vitales y un proceso de cierre inmediato de todos los demás sectores;
- La retirada de todas las excepciones al Código del Trabajo previstas en la Ley de Emergencia Sanitaria del Estado, en lo que se refiere al horario de trabajo, el descanso semanal o dominical, la toma impuesta de vacaciones o de días libres, etc. ;
- La prestación de protección individual y colectiva a todo el personal que tenga que trabajar, bajo pena de retiro si estas condiciones no son validadas por los comités de salud y seguridad del establecimiento o la empresa;
- El cese de las actividades de todos los empleados de plataformas y la creación de una compensación salarial similar a la de los demás empleados;

- El pago completo de los salarios mediante la promulgación de un decreto sobre catástrofes sanitarias y la participación de grupos de seguros, como en el caso de los desastres naturales;
- La prohibición de todo despido por cualquier razón.

En la CGT hay muchas iniciativas en marcha, existen intercambios y discusiones con empresas o ramas. Incluso se han alcanzado acuerdos para detener o reducir las actividades, como en los sectores de la construcción o las obras públicas. Iniciativas de solidaridad son tomadas por organizaciones o comités de empresa en lo que respecta a los suministros, la protección o el alojamiento de los trabajadores de la asistencia. Se deben popularizar.

También estamos experimentando la paradoja de las empresas amenazadas de cierre o clausuradas, fuera del contexto de la crisis sanitaria, y cuyos sindicatos de la CGT piden que se mantenga o se reanude la producción porque sería un aporte importante en las actuales necesidades sanitarias para combatir la pandemia.

En este contexto se celebró una reunión entre las 5 confederaciones sindicales y las 3 organizaciones patronales. Fue objeto de una declaración de cinco puntos, que no tiene carácter vinculante ni contractual:

- La libertad de conducta de cada organización;
- La responsabilidad del gobierno y de las empresas de proteger la salud y la seguridad de los empleados que tienen que trabajar;
- El reconocimiento del compromiso de los empleados del servicio público y de los demás empleados particularmente indispensables;
- El papel esencial de nuestro sistema de protección social, garante de la solidaridad entre todos;
- La afirmación del papel esencial del diálogo social y la negociación colectiva.

Consideramos que durante este período, es necesario multiplicar las intervenciones con las autoridades públicas y las empresas a todos los niveles, para prestar una asistencia concreta a los sindicatos y los empleados, lo que requiere una gran disponibilidad por parte de los equipos directivos.

¡La salud y la seguridad de los trabajadores, así como sus derechos, no deben ser sacrificadas en este período de crisis sanitaria!

Montreuil, 25 de marzo de 2020