



COORDINATION DES SYNDICATS CGT DU VERRE D'EMBALLAGES



Votre force pour l'avenir

RÉDUIRE LE TEMPS DE TRAVAIL

**Semaine de 32 heures pour les journaliers
Et la 6^{ème} équipe pour les postés**

La réduction du temps de travail sans perte de salaire et de pouvoir d'achat est désormais de nouveau une solution pour créer des emplois, améliorer les conditions de travail et permettre de gagner du temps libre sur le temps de travail.

La CGT a lancé une grande campagne pour promouvoir la réduction du temps de travail et « Travailler moins, mieux et toutes et tous » !

La réduction légale du temps de travail n'est pas une utopie, depuis 50 ans le temps de travail a baissé de 25% dans tous les pays de l'OCDE. 3 raisons à cela :

- Les gains de productivité liés aux nouvelles technologies,
- Les crises économiques qui imposent une réduction du temps de travail comme le chômage par exemple, le temps partiel imposé et subi et le chômage partiel
- Les acquis sociaux grâce aux luttes des salarié-e-s comme par exemple les congés payés, la semaine de 35 heures, la retraite à 60 ans, les repos hebdomadaires etc...

Dans beaucoup de pays et même en France la réduction du temps de travail est une réalité :

En Suède la ville de Göteborg est passée à la journée de travail de six heures. Objectif de cette mesure : accroître la productivité et octroyer plus de temps libre aux salarié-e-s dans le but de les rendre plus heureux.

Des entreprises de ce pays ont déjà adopté cette nouvelle plage horaire.

C'est le centre Toyota, situé dans le centre de Göteborg, qui a opéré en premier ce changement il y a 13 ans. En Belgique les syndicats et la gauche portent la revendication de la semaine des 4 jours.

En France, des entreprises sont déjà aux 32 heures comme les maisons de Cognac depuis 20 ans (Hennessy, Martel) et certaine Maison de champagne

Résultat, ces entreprises déclarent avoir le personnel le plus heureux couplé à un faible taux de rotation, d'absentéisme et assure avoir augmenté ses bénéfices durant cette période.

En conclusion des salarié-e-s plus motivé-e-s

Le nombre de demandeurs d'emplois est aujourd'hui de plus de 5 millions de personne en France

Au cours du XX^{ème} siècle, le temps de travail légal est passé d'environ 70 heures par semaine à 35 heures par semaine.

Imaginons ce que serait le nombre de chômeurs et chômeuses dans notre pays si l'horaire légal était resté le même ?

La réduction du temps de travail à 35 heures a permis de créer 2 millions d'emplois et ce dispositif a été la meilleure période de croissance économique (*source www.slate.fr/story/95749/35-heures-bilan*)

La semaine de 32 heures en France c'est Travailler moins, Travailler mieux, Travailler toutes et tous.

Pour la CGT, la semaine de 32 heures est un ***des leviers majeurs pour créer massivement de l'emploi*** (environ 4,5 millions d'emplois dans toute la France) et cela permettrait :

- De réduire les inégalités et la précarité,
- D'anticiper l'impact sur l'emploi des mutations technologiques en cours et à venir,
- Permettre à chacune et chacun de profiter de plus de temps libre.
- De préserver notre capitale santé.

Et la réduction du temps de travail permettrait d'être plus souvent auprès de nos familles.

Oui, nous avons des propositions modernes, n'en déplaise à tou-te-s ceux et celles qui aimeraient nous isoler dans la seule contestation en souhaitant cliver les syndicats entre passéisme et modernisme. Nous sommes modernes parce que notre conception de la réforme, c'est le progrès social et non pas un accompagnement du capital et un recul social.

Nous pouvons constater avec effroi qu'aucune mesure gouvernementale hormis le passage au 35h, qu'elle soit prise par un exécutif de droite ou par les socialistes, comme la réduction des cotisations patronales, le crédit impôt compétitivité, le CICE par exemple, n'a permis de créer des emplois.

6^{ème} Équipe pour les postés

Dans les années 80, les patrons de verreries criaient au scandale, à l'utopie, en disant que la CGT était irresponsable de faire croire aux salarié-e-s, que la 5^{ème} Équipe était réalisable.

Ces mêmes patrons disaient que la CGT allait entraîner les salarié-e-s dans des grèves interminables et hurlaient que ce dispositif allait mettre en péril l'avenir des verreries en France.

Depuis le début des années 90, des accords 5^{ème} Équipe étaient signés dans des différents groupes verriers comme O.I ; Verallia ou SGD, actuellement seule la société Saverglass est restée en 4x8

Passer à 6 équipes c'est :

- Un gain de 6 Dimanches et jours fériés par an (en moyenne).
- C'est entre 26 et 36 postes de moins de travail par an (selon les groupes verrier).
- C'est 5.62 heures de moins par semaine. (Selon les groupes verriers)
- C'est 12 matins, 12 après-midi, 12 nuits de moins par an. (En moyenne)
- C'est 28.07h/semaine au lieu de 33.60 (pour OI Manufacturing)

La question n'est pas de savoir s'il faut réduire le temps de travail mais comment il faut le réduire !

Nous demandons à la chambre patronale l'ouverture de négociation pour le passage de l'horaire légal de travail de 35 heures à 32 heures par semaine avec :

- Le maintien du salaire mensuel (primes comprises) pour les salarié-e-s posté-e-s y compris
- L'obligation d'embaucher proportionnellement à la diminution du temps de travail.
- Le refus de toute modulation (semaine de 4 jours sans modulation pour les salarié-e-s journées)

La réduction du temps de travail pour tou-te-s c'est aussi arriver à la retraite en meilleure santé.

Alors pourquoi pas en France, pourquoi pas dans nos groupes verriers ?

L'utopie est le début d'une réalité future !!

La réduction du temps de travail n'est pas une revendication sociale parmi d'autres. Non seulement elle permettra de lutter contre la souffrance au travail, contre le burn out, car une véritable société d'émancipation suppose un temps libéré du travail

Soyons tou-te-s acteurs et actrices des évolutions de nos conditions de vie.

Exemple de tournante à 6 équipes (la tournante et les comparaisons ont été faites sur l'année 2017 affichée dans les panneaux syndicaux)

Rythme de travail :

4 jours de travail X 4 repos	4 jours de travail X4 repos	5 jours de travail X 4 repos	4 jours de travail X 4repos	4jours de travail X5 repos
------------------------------	-----------------------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------

La coordination des syndicats CGT du verre d'emballage : Verallia, VOA, OI, Saverglass, SGD et Verescence